**Дополнение №\_\_\_\_**

**к трудовому договору** № \_\_\_\_ от « \_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

**(Ф.И.О. работника)**

**с работником Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида «Июсский детский сад «Малышок»**

с. Июс «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Июсский детский сад «Малышок», в лице заведующей Вайгандт Ольги Алексеевны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» /«Организация», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_\_ о нижеследующем:

Стороны договорились о следующем: в связи с приведением трудового договора в соответствие с Трудовым Кодексом РФ и с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р («Собрание законодательства Российской Федерации», 3 декабря 2012 года, № 49, ст. 6909):

1. Изложить трудовой договор в следующей редакции:

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

(эффективный контракт)

**I. Общие положения**

По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности воспитатель на 1 ставкус повышающим коэффициентом \_\_\_в ПКГ должностей педагогических работников, 3 квалификационный уровень, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1. Осуществлять деятельность по воспитанию детей. Содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания.

-Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей; организует подготовку домашних заданий.

-Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников.

-Помогает воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, воспитателями, родителями (лицами, их заменяющими). Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

-Содействует получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в учреждениях по месту жительства. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствует жизнедеятельность коллектива воспитанников.

-Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса.

-Проводит наблюдения (мониторинги) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.

-Разрабатывает планы (программу) воспитательной работы с группой воспитанников ведет активную пропаганду здорового образа жизни. Работает в тесном контакте с учителями, педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников.

-Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам их заменяющим).

-Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

-Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

-Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности. Проектирует развивающую образовательную среду образовательного учреждения.

-Способствует обобщению передового педагогического опыта. Повышает квалификацию.

**Должен знать:**

приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;

законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;

Конвенцию о правах ребенка;

педагогику, детскую, возрастную и социальную психологию; психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности детей и подростков, возрастную физиологию, гигиену;

методы и формы мониторинга деятельности воспитанников;

педагогическую этику, теорию и методику воспитательной работы, организации свободного времени воспитанников;

методы управления образовательными системами;

современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного развивающего обучения, реализации компетентного подхода;

методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с воспитанниками разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;

технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;

основы экологии, экономики, социологии;

трудовое законодательство;

основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;

правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;

правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.Работник подчиняется заведующему ДОУ.

2.1.Работа у Работодателя является для Работника основной.

3.Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

4.Настоящий трудовой договор определяет трудовые отношения, возникшие с \_\_.\_\_\_.20\_\_\_года.

5. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в Организации.

6. Участвовать в деятельности педагогического и иных советов Организации, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

7.Осуществлять связь с родителями (законными представителями);  
8. Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.2.Работник принимается на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Июсский детский сад «Малышок» по адресу: с. Июс, ул. Октябрьская-27.

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания Сторонами.

1.6. Дата начала работы « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_\_ года.

**II. Права и обязанности Работника**

2.1. Работник имеет право на:

1) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

2)обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

4)дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности;

5)досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

6) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором;

2.2. Работник обязан:

1) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Рифей\Рабочий%20стол\Распоряжение%20Правительства%20от%2026%20ноября%202012%20года%20№%202190-р.rtf#Par644#Par644).1 настоящего трудового договора;

2) соблюдать Устав Организации, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3) соблюдать трудовую дисциплину;

4) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

5) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

6) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

7) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

8) один раз в пять лет проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

**III. Права и обязанности Работодателя**

3.1. Работодатель имеет право:

1) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

2) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

4) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

1) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

2) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

4) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

5) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

7) проводить самообследование, осуществлять внутреннюю оценку качества образования;

8) создавать необходимые условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения;

9) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**IV. Оплата труда**

4.1.За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата.

Заработная плата Работника состоит из базовой части и возможной стимулирующей части. Базовая часть заработной платы состоит из базовой основной части и базовой специальной части.

1) Базовая основная часть составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_ коп.

2) Базовая специальная часть включает в себя следующие компенсационные выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий  получение выплаты |
| Районный коэффициент | 30% |  |
| Северная надбавка | 30% |  |

3) Возможная стимулирующая часть заработной платы включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование   выплаты | Условия  получения   выплаты | Показатели   и критерии   оценки  эффективности   деятельности | Периодичность | Размер выплаты в баллах |
| участие в профессиональных конкурсах (за результативность дополнительно:1-е место-10 баллов, 2-е место- 7 баллов, 3-е место-3балла); | участие | Грамота, диплом, благодарность |  | Россия- 20;  Республика-15;  Район-10;  ДОУ-5 |
| выступление на конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах; организация, проведение и участие в открытых ОД; | участие | Факт проведения, конспект выступления |  | Республика-15;  Район-10;  ДОУ-5 |
| Повышение квалификации, профессиональная подготовка на современном уровне (проблемные, дистанционные курсы и т.п.) | участие | По факту |  | 5 баллов  10 баллов проблемные |
| Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям (за результативность допольнительно:1-е место-10 баллов, 2-е место-7 баллов, 3-е место-3 балла) | участие | Грамота, диплом, благодарность |  | Россия- 20;  Республика-15;  Район-10;  ДОУ-5 |
| -Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование ИКТ (информационно-коммуникационных технологий) в ОД  -организация предметно - развивающей среды по новым технологиям | участие | Наличие методических разработок,  конспектов, отзывов |  | 5 баллов  5 баллов |
| Посещаемость детей (за прошедший месяц, высчитывается в % по формуле: 100% \* кол-во посещаемых детодней : общее количество детодней)(общее кол-во детодней = списочный состав детей \* кол-во раб. дней месяца;посещаемое кол-во детодней = списочный состав детей \* кол-во раб. дней месяца - всего пропущенных дней) | За отработанный период работы | Просчитывается и проставляется членом комиссии |  | 100% - 10баллов  90% - 9 баллов  80% - 8 баллов  70% - 7 баллов  60% - 6 баллов  50% - 5 баллов  40% - 4 балла  от 30% и ниже –   1. баллов |
| -проведение родительских собраний;  -проведение совместных конкурсов, выставок;  -проведение круглых столов, открытых занятий, презентаций;  -отсутствие задолжности по родительской плате (до 25 числа текущего месяца)  -отсутствие травматизма среди детей | Факт участия, оценка качества |  |  | По 5 баллов |
| -участие в качестве актеров, ведущих в детских праздниках;  -участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы, и т.д.). **Инициативность** - дополнительно 5 баллов  -общественная работа в социуме (фактическая работа комиссий) | Факт участия, оценка качества |  |  | По 5 баллов |
| Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью:  за оперативность и качество результата труда | Факт участия, оценка качества |  |  | По 5 баллов |
| Ведение личной странички на сайте учреждения, в том числе и на других сайтах (указать) (наличие публикаций, в том числе издательских); | По факту |  |  | По 5 баллов |
| За звания | По факту |  |  | «Почетный работник общего образования» - 10 баллов,  «Заслуженный педагог РХ» - 7 баллов,  Почетная грамота РФ – 6 баллов,  Почетная грамота РХ – 5 баллов. |
| За педагогический стаж работы |  |  |  | от 5 до10 лет – 5 %;  от 10 до 20 лет – 10 %  свыше 20 лет - 15 % |
| За квалификацию |  |  |  |  |

4.2. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка

« 15» и « 30» числа каждого месяца путем перечисления на зарплатную карту.

4.3.На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

**V. Рабочее время и время отдыха**

5.1.Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку): 36часов в неделю.

5.2.Режим работы (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3.Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня + дополнительный оплачиваемый отпуск установленный статьей 14 Закона РФ от 19.02.1993г. № 4520-1 « О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», для районов, где устанавливается районный коэффициент продолжительностью 8 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

5.4.Работнику может быть предоставлен неоплачиваемый отпуск (без сохранения заработной платы) в случаях, предусмотренных Коллективным договором.

**VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

6.1.Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2 Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

а) Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения (ст. 335 Трудового кодекса РФ).

б) Педагогические работники при исполнении педагогического стажа 25 лет имеют право на досрочную трудовую пенсию.

**VII. Иные условия трудового договора**

7.1.Работнику запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждению воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной ил языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

7.2. Работник обязан уведомлять Работодателя об изменениях персональных данных с предоставлением ксерокопий в 3-х дневный срок.

**VIII. Ответственность Сторон трудового договора**

8.1.Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=32E6C365F41C5F2D9E5C1F66A1FE6916C4B0C02C147E1BD407D5CC7867pFK0K) Российской Федерации.

**IX. Изменение и прекращение трудового договора**

9.1.Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=32E6C365F41C5F2D9E5C1F66A1FE6916C4B0C02C147E1BD407D5CC7867pFK0K) Российской Федерации.

9.2.При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца ([статья 74](consultantplus://offline/ref=32E6C365F41C5F2D9E5C1F66A1FE6916C4B0C02C147E1BD407D5CC7867F02F44FBF81F5786pDK0K) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата работников Учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](consultantplus://offline/ref=32E6C365F41C5F2D9E5C1F66A1FE6916C4B0C02C147E1BD407D5CC7867F02F44FBF81F5283D61A65p0K5K) Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=32E6C365F41C5F2D9E5C1F66A1FE6916C4B0C02C147E1BD407D5CC7867pFK0K) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=32E6C365F41C5F2D9E5C1F66A1FE6916C4B0C02C147E1BD407D5CC7867pFK0K) Российской Федерации и иными федеральными законами.

**X. Заключительные положения**

10.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель: | Работник: |
| Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Июсский детский сад «Малышок»  ИНН 1908002847 КПП 190801001  ОГРН 1031900882859  Адрес: 655270 РХ Орджоникидзевский р-н, с. Июс  ул. Октябрьская-27  Телефон: (39036) 23-3-30  Е-mail: detsadis@mail.ru  Заведующая: Вайгандт О.А.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.А.Вайгандт  М.П. | Ф.И.О.  Документ, удостоверяющий личность: паспорт серии № выдан.  ИНН:  Страховое свидетельство:  Адрес:  Телефон:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  Второй экземпляр трудового договора получил (а).  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |